



Дополнительное соглашение № 1 от 01.09.2025г.

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасская клиническая станция скорой медицинской помощи имени Годлевской Надежды Михайловны» (ГБУЗ ККССМП им. Годлевской Н.М.), заключенному на срок с «29» марта 2024 года по «28» марта 2027 года

1. В связи с переименованием изменить по тексту Коллективного договора полное наименование работодателя на «Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кузбасская клиническая станция скорой медицинской помощи имени Годлевской Надежды Михайловны», а сокращенное - на «ГБУЗ ККССМП им. Годлевской Н.М.».

2. Дополнить раздел 6 ОПЛАТА ТРУДА Коллективного договора пунктом 6.34. следующего содержания:

«6.34. Размер компенсационной выплаты за работу в потенциально вредных и(или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах, на которых не проведена СОУТ, временно устанавливается в соответствии с заключенными трудовыми договорами и не может быть ниже размеров, установленных Положением об оплате труда ГБУЗ ККССМП им. Годлевской Н.М. Размер компенсационной выплаты за работу с потенциально вредными и (или) опасными условиями труда, установленной работниками, сохраняется до проведения СОУТ.».

3. Пункт 5.37. раздела 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА Коллективного договора изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.37. Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ в размерах, не ниже установленных Региональным отраслевым соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам по Перечню Правил внутреннего трудового распорядка за фактически отработанное время в профессиях и должностях с вредными условиями труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в потенциально вредных и (или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых не проведена специальная оценка условий труда, временно устанавливается в трудовых договорах с работниками в соответствии со ст. 117 ТК РФ в размерах, не ниже установленных Региональным отраслевым соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с потенциально вредными и (или) опасными условиями труда, установленного работникам, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда.».

4. Дополнить раздел 7 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ Коллективного договора пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. До проведения СОУТ на вновь организационных рабочих местах объем предоставляемых гарантий и компенсаций за работу в потенциально вредных и (или) опасных условиях труда указывается в трудовом договоре с работником исходя из условий труда на аналогичных вновь организуемому рабочим местам.».

5. Приложение № 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ ККССМП им. Годлевской Н.М. изложить в новой редакции следующего содержания:

«ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных либо опасных условиях труда

На рабочих местах, где условия труда, по результатам СОУТ, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда: для подкласса условий труда 3.2- 10 календарных дней;

- для подкласса условий труда 3.3 - 14 календарных дней;

- для медицинских сотрудников специализированной психиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи – 35 календарных дней.».

От имени Работодателя:

Главный врач

/С.Н. Киреев

От имени Работников:

Председатель ЦПО

/А.Н. Заводнов

