



Дополнительное соглашение № 9 от 19.06.2023г.

к Коллективному договору

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «КУЗБАССКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ СКОРОЙ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ» (ГБУЗ ККССМП),
заключенному на срок с "30"марта 2018 года по "29" марта 2020 года,
действие которого продлено на срок до 29 марта 2024 года

I. Изложить в новой редакции пункт 4.4 Коллективного договора:

«4.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Коллективным договором (Правилами внутреннего трудового распорядка), Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников, Политикой о защите и обработке персональных данных, Положением об обработке персональных данных, Положением о конфликте интересов, Положением об оплате труда, Положением о материальном стимулировании, должностными обязанностями (рабочая или должностная инструкция прилагается к трудовому договору) и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан проинформировать работника о том, что работа в медицинской организации связана с риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок и контроля риска профессиональных заражений».

II. Изложить в новой редакции пункты 4.4 и 4.9 Коллективного договора:

«4.9. Работники, вновь поступающие на работу, а также состоящие в трудовых отношениях с учреждением, обязаны проходить:

4.9.1. обязательные медицинские осмотры (предварительные и периодические обследования) с целью определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний;

4.9.2. вакцинацию по национальному календарю профилактических прививок и по эпидемическим показаниям;

4.9.3. ежегодное флюорографическое обследование грудной клетки;

4.9.4. обязательное психиатрическое медицинское освидетельствование (для лиц, имеющих отношение к управлению транспортными средствами в процессе выполнения трудовых обязанностей),

4.9.5. обязательное психиатрическое и наркологическое медицинское освидетельствование (для лиц, имеющих отношение к обороту наркотических средств и психотропных веществ в процессе выполнения трудовых обязанностей)».

III. Изложить в новой редакции раздел 9 «Социальные гарантии» Коллективного договора:

«9.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности: объявляет благодарность, награждает почетной грамотой и

благодарственным письмом, представляет к званию лучшего по профессии, выдает премию в размерах и по основаниям, установленных положением о стимулировании работников учреждения, в пределах фонда материального стимулирования.

9.2. Работнику выплачивается премия: при награждении почетной грамотой учреждения - в размере 2000 рублей; при награждении благодарственным письмом учреждения – в размере 1000 рублей.

9.3. При целевом очном обучении в государственных учреждениях высшего или среднего медицинского профессионального образования обучающимся предоставляются меры поддержки в период освоения образовательной программы: выплаты в размере 2000 руб. ежемесячно; а по окончании обучения – обеспечивается трудоустройство в соответствие с квалификацией, полученной в результате освоения указанной образовательной программы.

9.4. Молодым специалистам, впервые принятым по окончании ими обучения в государственных учреждениях высшего или среднего профессионального образования на работу на штатные должности в учреждении в соответствие с полученной специальностью (квалификацией), выплачивается единовременное пособие в размере: 10000 руб. - врачу; 7500 руб. - фельдшеру; 5000 руб. - медицинской сестре (медицинскому брату). Не производится выплата молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели».

IV. Изменить на номер 2.1 номер пункта 1.5 Правил внутреннего трудового распорядка. Изменить на номер 2.2 номер пункта 1.6 Правил внутреннего трудового распорядка.

V. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«2.2. Если иное не установлено Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предоставить в отдел кадров учреждения следующие документы:

а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

г) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

д) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

е) сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста - при поступлении на работу на должность медицинского работника;

ж) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

з) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу работников, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности;

и) сертификат о медицинских прививках, содержащий сведения о проведенных плановых вакцинациях по национальному календарю профилактических прививок (при отсутствии информации о вакцинации или при наличии медицинских противопоказаний – справка о наличии статуса напряженности иммунитета к инфекциям согласно национальному календарю профилактических прививок);

к) справку о наличии статуса напряженности иммунитета к кори;

л) заключение об отсутствии патологии грудной клетки (по результатам флюорографического обследования давностью менее года);

м) сведений об образовании (повышении квалификации), полученных и подтвержденных на интернет-портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - при поступлении на работу на должность медицинского работника».

От имени Работодателя:

Главный врач



От имени Работников:

Председатель ППО

